



Activiteitenplan 2009

Vastgesteld in de Bestuursvergadering van 10-9-2008

Het Activiteitenplan 2009 is ontleend aan het Meerjarenbeleidsplan 2008-2011 van de BMS. Dit Meerjarenbeleidsplan heeft ten grondslag gelegen aan het besluit van de diverse deelnemers aan en subsidiënten van de BMS om voor deze jaren een bijdrage respectievelijk subsidie te verstrekken.

De hoofddoelstelling van de BMS was en is het bevorderen van het opleiden van medische en medisch gerelateerde professionals in Noord-Brabant. Die doelstelling wordt grotendeels gerealiseerd door de instellingen die in de BMS samenwerken: opleidingsziekenhuizen en onderwijsinstellingen. In het verlengde van die hoofddoelstelling is een aantal bijzondere doelstellingen geformuleerd: het laten uitvoeren van een verkennende studie naar ontwikkelingen in de zorgvraag en het zorgaanbod op lange termijn en de consequenties daarvan voor zorgopleidingen; het bevorderen van nieuwe zorgberoepen en –opleidingen in deze veranderende zorgmarkt; en het reeds gedurende de opleiding bevorderen van samenwerking tussen zorgprofessionals van verschillende achtergronden. Deze doelstellingen komen terug in onderstaande activiteiten.

1. Bevordering van het opleiden van medische professionals

De BMS wil in 2008-2011 de eerder gestarte activiteiten voortzetten en uitbouwen. Dit werk zal, net als in de afgelopen jaren, grotendeels worden uitgevoerd door de in de BMS deelnemende opleidingsinstituten en opleidingsziekenhuizen. In onderlinge afstemming en samenwerking, alsmede in samenwerking met een aantal universitaire medische centra.

Voor het jaar 2009 is de doelstelling om de in het Meerjarenbeleidsplan genoemde aantallen te realiseren. Bovendien zal in 2009 in een samenwerkingsproject met TNO Jeugd en gezondheid voor het eerst gestart worden om jeugdartsen in onze regio op te leiden. In 2009 gaat het om een eerste groep van 15 à 20 jeugdartsen. Vanaf 2010 zal dat aantal naar verwachting verdubbelen.

Categorie	Doelstelling 2009
Artsopleiding	200 opleidingsplaatsen
Nurse practitioners	30 afgestudeerden; 30 instroom
Medical engineers i.o.	20 afgestudeerden; 20 instroom
Medisch psychologen i.o.	30 afgestudeerden; 30 instroom
Medisch specialisten i.o.	400 opleidingsplaatsen totaal
Huisartsen i.o.	150 opleidingsplaatsen totaal
Verpleeghuisartsen i.o.	24 à 36 opleidingsplaatsen totaal
Jeugdartsen i.o.	15 à 20 opleidingsplaatsen totaal

Bijzondere aandachtspunten:

- Voor de artsopleiding in het bijzonder inspanningen leveren voor voldoende opleidingsplaatsen voor co-assistenten huisartsgeneeskunde en sociale geneeskunde.
- Totaal aantal medisch specialisten in opleiding in Noord-Brabant ligt hoger, streefdoel is 500.
- Voor de huisartsopleiding aandacht besteden aan de spreiding van de opleidingsplaatsen over héél Brabant, ook Midden- en West-Brabant.
- De opleiding van verpleeghuisartsen kampt landelijk met onvoldoende aanmeldingen. Inspanning leveren om het vak in onze regio bij potentiële kandidaten te promoten.
- Opleiding jeugdartsen voldoende bekendheid geven bij Brabantse instellingen.
- Aandacht voor 'arbeidsmarkt' voor nieuwe beroepen.

2. Toekomstverkenning zorgvraag, zorgaanbod en competenties zorgprofessionals

In de tweede helft van 2007 is door Tranzo in opdracht van de BMS een vóórstudie uitgevoerd naar lange termijn ontwikkelingen in de zorg in Brabant tot 2025. In februari 2008 is deze vóórstudie door Tranzo gepubliceerd ("Van latere zorg") en is er een Tranzo Zorgsalon georganiseerd. Eind 2007 is door de BMS een aanvullende subsidieaanvraag voor een vervolgonderzoek ingediend bij de Provincie. De Provincie heeft deze aangehouden en een aantal vragen geformuleerd. De BMS is nog steeds zeer geïnteresseerd in de uitvoering van dit onderzoek. Het moet immers een steviger fundament vormen voor visie op de toekomst van een aantal opleidingen van medische professionals. Er is in het afgelopen jaar veel tijd en moeite geïnvesteerd in de voorbereiding ervan. De BMS wil graag als opdrachtgever van dit onderzoek optreden. Zij heeft hiervoor in 2007 een bestemmingsfonds gecreëerd. Voor de uitvoering is een provinciale subsidie echter onontbeerlijk.

Parallel aan dit onderzoek is de BMS gevraagd om mee te werken aan een project Zorginnovaties van de Hogeschool Avans, uit te voeren door studenten van de afdeling Management in de Zorg. Dit moet resulteren in een symposium in de eerste helft van 2009 en in een klein aantal onderzoekjes. De BMS is, samen met de PRVMZ, door Avans gevraagd als opdrachtgever en begeleider op te treden.

3. Pilot met nieuwe competenties in opleidingen

Naast voldoende kwantiteit is ook de kwaliteit van de opleidingen van medische professionals van belang. De BMS wil daarbij vooral aandacht besteden aan de competenties die voortvloeien uit de hierboven genoemde lange termijn ontwikkelingen in zorgvraag en zorgaanbod. Ketenzorg en samenwerking tussen professionals zal daarin naar verwachting een grote rol spelen.

In Brabant zijn er regionale groepen van de opleiding verpleeghuisarts Nijmegen en de huisartsopleidingen Nijmegen en Maastricht. Van huisarts en verpleeghuisarts worden in de toekomst nieuwe rollen en competenties verwacht. Huisarts: zorgregisseur; verpleeghuisarts: expert ouderenzorg buiten het verpleeghuis. Bovendien vereisen deze nieuwe rollen ook de nodige vaardigheden m.b.t. samenwerking met andere disciplines, mogelijk ook taakdelegatie aan die andere disciplines. De huidige opleidingen spelen daar nog nauwelijks op in. De BMS wil de betreffende opleidingen uitnodigen om in 2009 op regionaal niveau een pilot met een vorm van projectonderwijs te starten.

In 2008 is het initiatief genomen om ook een aantal instellingen uit de sector Verpleging en Verzorging uit te nodigen om deel te nemen aan de BMS. Juist deze instellingen zullen gevraagd worden actief in dit project te participeren.

4. Nieuwe beroepen

a. medisch analist

De belangstelling onder scholieren en studenten voor opleidingen voor de functies van medisch (hoofd)analist neemt af. In 2008 heeft de BMS het initiatief genomen om in samenwerking met opleidingsinstututen en de beroepsvereniging een nieuw opleidingsprogramma voor deze beroepen te ontwikkelen. Kenmerken daarvan zijn a) een opleidingscontinuüm en b) een gecombineerd leer-werktraject. In het kader hiervan zullen Fontys en Avans in 2009 een aanvraag indienen en uitwerken voor een Associated Degree programma

b. POH GGZ

In eerstelijnszorg wordt nieuwe functie gecreëerd: Praktijkondersteuner Huisartsenzorg GGZ. Over de daarvoor geschikte opleiding bestaat nog geen duidelijkheid. Wél is duidelijk dat men zich richt op HBO-niveau. Er zijn lokale initiatieven bij Avans+ en Pozob/Psychob. De BMS wil in 2009 nagaan of deze initiatieven bij elkaar te brengen zijn.

c. Masteropleiding SPV

In de 2^o lijn GGZ is behoefte aan geschoolde Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen. Dat is momenteel een post-HBO-opleiding, in onze regio verzorgd door Avans. Avans bereidt een aanvraag voor een masteropleiding voor.

d. Nurse practitioner

De BMS wil in 2009 een advies publiceren over good practices bij de invoering van nurse practitioners in zorgtrajecten. De bedoeling is om aan de hand van goede ervaringen aandachtspunten te geven die kunnen helpen bij een verdere acceptatie van deze nieuwe beroepsgroep. Dat is ook van belang voor de acceptatie van andere nieuwe beroepen zoals medisch ingenieurs en medisch psychologen.

5. Disciplineoverstijgende cursussen voor aios en voor beginnend medisch specialisten

Er is een beperkte maar constante vraag naar de door de BMS georganiseerde cursussen voor aios (ongeveer 100 cursisten per jaar, gespreid over 8 cursussen). Het is de bedoeling de bestaande cursussen in 2009 opnieuw aan te bieden. Tevens zal het initiatief worden genomen om enkele nieuwe cursussen te ontwikkelen (bijvoorbeeld Veilige zorg).

In 2008 is gestart met een aanbod aan individuele supervisie en begeleide intervisie voor aios. In 2009 zal dat geëvalueerd worden. Aandacht voor werkdruk en burnout in deze groep.

In sommige ziekenhuizen bestaat een programma voor beginnend medisch specialisten. Er wordt onderzocht of dit soort programma's, in aansluiting op het cursusaanbod voor aios, ook in andere ziekenhuizen kan worden aangeboden.

6. Onderlinge samenwerking/dienstverlening leerhuizen

De meeste BMS-ziekenhuizen hebben een goed geoutilleerd leerhuis. Daarbinnen zien we specialisaties. De één richt zich op endoscopische technieken, de ander op e-learning, weer een ander op teamtraining en virtual reality. Het ligt voor de hand om bij dit soort dure infrastructuur te zoeken naar onderlinge beschikbaarheid (op kostendekkende basis). Eind 2008 wordt daarover een eerste overleg opgestart. Bij voldoende belangstelling wordt e.e.a. in 2009 verder uitgewerkt.

7. Externe activiteiten

In 2009 zal door de BMS een conferentie georganiseerd worden ter gelegenheid van de start van de opleiding voor jeugdartsen. Deze conferentie zal zich niet alleen richten op de beroepsgroep zelf, maar ook op bestuurders en beleidsmakers op het gebied van jeugd en gezin.

In 2009 zal de BMS tevens meewerken aan een door TNO te organiseren symposium in het kader van het project Profijt (**PR**eventie van peri**O**peratieve morbiditeit en mortaliteit bij fragiele patiënten woonachtig in de regio Eindhoven door middel van state of the art **FY**sio**T**herapie in een patiënt georiënteerde 1^{ste} en 2^{de} lijns zorgintegratie).

Uiteraard zullen beide bijeenkomsten open staan voor andere geïnteresseerden in de regio.