

# **Jaarverslag 2009**

**Vastgesteld in de Bestuursvergadering van 24 maart 2010**

## 1. Missie

De Brabant Medical School is een netwerkorganisatie van opleidingsziekenhuizen en opleidingsinstituten in de Provincie Noord-Brabant. De in de BMS samenwerkende instellingen stellen zich ten doel een bijdrage te leveren aan de beschikbaarheid van adequate zorg in deze regio door het creëren van een ruim aanbod van opleidingen voor hooggeschoolde medische professionals.

- De BMS wil medische opleidingen in Noord-Brabant bevorderen door het aanbieden van opleidingsplaatsen voor de opleiding van basisartsen, medisch specialisten, huisartsen, verpleeghuisartsen, jeugdartsen etc. Daartoe zijn samenwerkingsafspraken gemaakt met UMC's, huisarts-, verpleeghuisarts- en jeugdartsopleidingen.
- De BMS wil in de medische opleidingen anticiperen op de ontwikkelingen in de zorgvraag. Dus meer aandacht voor interdisciplinair samenwerken, voor ouderenzorg, voor continuïteit in de totale zorgketens, voor de toepassing van nieuwe technologie in de zorg.
- De BMS wil de inzet van zogenaamde nieuwe professionals zoals nurse practitioners, physician assistants, medisch ingenieurs, medisch psychologen e.d. in de zorg stimuleren. Deze opleidingen worden aangeboden door een aantal in de BMS participerende (of met de BMS samenwerkende) instellingen.

## 2. Deelnemers

De De BMS streeft naar een Brabantbrede dekking. De BMS bestaat eind 2009 uit de volgende instellingen:

- Amphia Ziekenhuis Breda/Oosterhout
- Avans Hogeschool
- Catharina Ziekenhuis Eindhoven
- Elkerliek Ziekenhuis Helmond
- Fontys Hogescholen
- Jeroen Bosch Ziekenhuis 's-Hertogenbosch
- Máxima Medisch Centrum Veldhoven/Eindhoven
- St. Anna Zorggroep Geldrop
- St. Elisabeth Ziekenhuis Tilburg
- SVVE-Archipel Eindhoven
- Technische Universiteit Eindhoven
- TweeSteden Ziekenhuis Tilburg/Waalwijk
- Universiteit van Tilburg
- Verbeeten Instituut Tilburg
- De Wever Tilburg

Naast deze participanten hebben de volgende instanties en bedrijven in 2009 een financiële bijdrage geleverd aan de BMS:

- Provincie Noord Brabant
- Gemeente Eindhoven
- Gemeente Tilburg
- Zorgverzekeraar CZ
- Zorgverzekeraar UVIT

## 3. Toekomstbestendige zorg en zorgopleidingen – Sectorplan

In het Beleidsprogramma 2008-2011, dat de basis vormt voor de activiteiten van de BMS in deze 4 jaar, is veel aandacht besteed aan de noodzaak om een programma voor de

zorgopleidingen in Brabant te maken dat gericht is op de lange termijn ontwikkelingen in de zorg in de komende decennia. Over dit thema is begin 2009 overleg gevoerd tussen enkele leden van het bestuur van de BMS en de Directeuren Generaal van Volksgezondheid (VWS) en Hoger Onderwijs en Beroepsonderwijs (OCW). Dit gesprek resulteerde in een uitnodiging om een plan te ontwikkelen voor de zorgopleidingen in Brabant, uitgaande van de verwachte lange termijn ontwikkelingen in de zorgvraag en het zorgaanbod.

De BMS heeft deze uitnodiging opgepakt. Er is een breed samengestelde projectgroep gevormd met vertegenwoordigers van zorgveld (cure en care), zorgopleidingen en zorgvragers. De projectgroep heeft breed binnen en buiten eigen kring ideeën verzameld. Op basis daarvan is een rapport opgesteld met 4 ideeënclusters: Zorgacademie, Nieuwe beroepen (waaronder ziekenhuisarts), Slimme zorg en Zorgvragers. Ook is TiasNimbas gevraagd om e.e.a. te onderbouwen met een studie Zorgzame Zorg in Brabant. Nadat de resultaten van de projectgroep en de studie van TiasNimbas op 30-9-2009 besproken zijn in een werkconferentie met het veld is e.e.a. eind 2009 verder uitgewerkt met behulp van een extern bureau (Oudegracht Groep). Het Provinciebestuur heeft de totstandkoming van het Sectorplan krachtadig ondersteund, ook financieel. Ook de Provinciale Raad voor de Volksgezondheid en Maatschappelijke Zorg (PRVMZ) heeft een grote bijdrage geleverd in de persoon van één van de medewerkers die als mede-projectleider is opgetreden. De voltooiing van het plan wordt voorzien voor 2010. Dan zal duidelijk worden of de rijksoverheid de uitvoering ervan financieel zal ondersteunen.

#### 4. Toekomstbestendige zorg en zorgopleidingen – Tranzo

In de tweede helft van 2007 is door Tranzo een vóóronderzoek voor dit project uitgevoerd. Dit vooronderzoek was er vooral op gericht om a) de onderzoeksofzet aan een beperkte hoeveelheid materiaal te toetsen en b) om in kaart te brengen welke gegevens inmiddels beschikbaar zijn en welke nog gecompleteerd moeten worden. Dat vóóronderzoek is gefinancierd door de BMS en is begin 2008 afgerond met de publicatie van de voorstudie "Van latere zorg". De resultaten zijn gepresenteerd in een Zorgsalon op 21 februari 2008. De start van het vervolgonderzoek heeft in 2008 enige vertraging opgelopen door het noodzakelijke overleg over de financiering. Medio 2009 heeft de Provincie Noord-Brabant ingestemd met een aanvullende bijdrage voor dit onderzoek van ruim € 40.000. Daardoor kon in september 2009 gestart worden met het tweejarige project Toekomstbestendige Zorg in Noord-Brabant. Het onderzoek wordt uitgevoerd door Drs. T.M.D. Ngo en wordt geleid door Prof.Dr. G. Westert. Het wordt afgesloten in augustus 2011. Tussentijds zal er in december 2010 een symposium georganiseerd worden. Vanuit de BMS wordt het onderzoek begeleid door een klankbordgroep.

#### 5. Artsopleiding – Co-assistenten

Ongeveer de helft van de opleiding Geneeskunde wordt gevuld door praktijkstages, de zogenaamde co-assistentschappen. Deze co-assistentschappen zijn om meerdere redenen belangrijk. Zij vormen voor de studenten een hoofdonderdeel van hun opleiding. Daarnaast hebben ze een soort etalagefunctie: ze bieden deze studenten de gelegenheid om kennis te maken met de zorginstellingen in deze regio.

Het aantal jaarplaatsen voor co-assistenten is in 2009 stabiel gebleven, ongeveer 250. Deze worden verzorgd door het Catharina ziekenhuis, het Máxima Medisch Centrum, het Elkerliek ziekenhuis, de St. Anna Zorggroep, het St. Elisabeth ziekenhuis, het TweeSteden ziekenhuis, het Amphibia ziekenhuis en het Jeroen Bosch Ziekenhuis. De co-assistenten zijn afkomstig van de artsopleidingen van de UMC's van Maastricht, Nijmegen, Rotterdam en incidenteel ook Utrecht.

Een tweede doelstelling m.b.t. de co-assistenten is de realisering van een compleet co-schappentraject in de regio. In het Catharina ziekenhuis en het St. Elisabeth ziekenhuis wordt dat gerealiseerd, daar volgt de meerderheid van de co-assistenten het complete co-schappentraject in het betreffende ziekenhuis.

Naast de co-schappen in de ziekenhuizen zijn er ook extramurale co-schappen. Dit betreft vooral het co-schap Huisartsgeneeskunde en het co-schap Sociale Geneeskunde. En soms ook het co-schap Ouderengeneeskunde. De BMS heeft ook in 2009 een bijdrage geleverd aan de aanstelling van coördinatoren bij de betreffende UMC's om het werven van opleidingsplaatsen voor deze extramurale co-schappen in Noord-Brabant te ondersteunen.

## 6. Opleiding huisartsen

Eén van de gebieden waarop de BMS werkzaam is betreft de participatie in het onderwijs in de huisartsgeneeskunde, zowel in het co-assistentenschap huisartsgeneeskunde als in de vervolgopleiding tot huisarts. Ons doel is a) om 200 co-assistenten de gelegenheid te geven in een Brabantse huisartspraktijk het co-schap Huisartsgeneeskunde te laten volgen en b) 150 huisartsen-in-opleiding een opleidingsplaats te verschaffen. We willen dit realiseren door faciliterend te zijn voor de opleidingen aan de UMC's van Maastricht, Nijmegen, Rotterdam en Utrecht.

Dankzij de wervingsactiviteiten van de mede door de BMS bekostigde coördinator realiseert het UMC St. Radboud inmiddels ongeveer 40% van zijn opleidingsplaatsen voor het co-schap huisartsgeneeskunde en voor de huisartsopleiding in Noord-Brabant. De BMS heeft zich er ook voor ingezet dat er goede afspraken gemaakt werden met de het Maastrichtse UMC over de wervingsactiviteiten in Eindhoven en omgeving, waar beide UMC's banden mee hebben.

Voor het UMC Maastricht wordt er vooral opgeleid in Eindhoven en de rest van Zuidoost-Brabant. De doelstelling is dat ongeveer 1/3 van het aantal Maastrichtse co-assistenten (ongeveer 100) en van het aantal Maastrichtse huisartsen-in-opleiding (ongeveer 60) een stageplaats in Brabant vinden. Die doelstelling is nog niet bereikt. Vooral de periferie rond Eindhoven (de Kempen) zal intensiever in de wervingsactiviteiten betrokken moeten worden. Ook voor Midden-Brabant is het aantal opleidingsplekken aan de lage kant: ongeveer 50 co-assistenten en 20 huisarts aios. Gelet op het potentieel van ongeveer 175 huisartsen in deze regio zouden deze aantallen verder verhoogd moeten kunnen worden. Belemmerende factoren zijn enerzijds de betrekkelijk grote kleinschaligheid van de huisartspraktijken in deze regio, alsmede de concurrentie van de praktijkondersteuners. Wél konden alle Rotterdamse co-assistenten die een opleidingsplaats in de regio zochten worden bediend.

Ook in West-Brabant worden co-assistenten Huisartsgeneeskunde en huisarts aios opgeleid. Door de BMS zijn hier echter nog geen activiteiten ondernomen.

## 7. Opleiding Specialisten Ouderengeneeskunde (voorheen Verpleeghuisartsen)

De in 2006 aangegane samenwerking tussen de Voortgezette Opleiding Verpleeghuisartsen (VOVA) van het UMC St Radboud te Nijmegen en de Brabant Medical School heeft in 2009 helaas niet geleid tot de start van een nieuwe groep in Tilburg. Dit is het gevolg van een dramatische terugloop van het aantal aanmeldingen voor deze opleiding in heel Nederland. Daardoor kon er in 2009 in de Nijmeegse opleiding met slechts één groep gestart worden. Wél is er samengewerkt met het opleidingscentrum van het St. Elisabeth Ziekenhuis bij de vormgeving van het introductieprogramma voor het vernieuwde tweede opleidingsjaar. Het voornemen bestaat om in 2010 bij voldoende aanmeldingen opnieuw met een Brabantse groep te starten.

## 8. Opleiding Jeugdartsen

De BMS heeft in 2008 een overeenkomst afgesloten met TNO Preventie en Gezondheid om in Tilburg te starten met een Brabantse groep van de tweejarige Profielopleiding Jeugdgezondheidszorg (JGZ). Deze opleiding is in maart 2009 van start gegaan met een groep van 18 aios. De BMS verzorgt de faciliteiten, TNO heeft een coördinator aangewezen. De start werd opgeluisterd door een goed bezocht congres op 19-3-2009, Gezonde jeugd – Gedeelde zorg.

Op initiatief van de afdeling Kindergeneeskunde van het Catharina Ziekenhuis is besloten om de start van de nieuwe groep in 2010 te laten plaats vinden in Eindhoven.

Ook heeft de BMS een opdracht uitgezet voor een onderzoek naar de capaciteitsbehoefte JGZ in Zuid-Nederland. Dit onderzoek sluit aan op eerdere soortgelijke onderzoeken in opdracht van het Capaciteitsorgaan en van de JGZ instellingen in Zuid-Holland. Het wordt uitgevoerd door de Vreeland Groep.

## 9. Opleiding Medisch Specialisten

De BMS heeft als doelstelling geformuleerd dat er in héél Brabant 500 opleidingsplaatsen voor medisch specialisten zouden moeten zijn. Dat is een betrekkelijk bescheiden doelstelling, namelijk ongeveer 10% van het landelijk totaal aantal aios. In 2009 was het gerealiseerde aantal ongeveer 450 plaatsen. Als we daar ook de bij de diverse GGZ's in opleiding zijnde psychiaters bij optellen komen we op ongeveer 500 plaatsen voor alle opleidingen in heel Brabant.

De opleidingsplaatsen voor medisch specialisten worden weliswaar rechtstreeks door VWS aan de opleidingsziekenhuizen toegewezen, maar dat gebeurt op voordracht van de Onderwijs- en Opleidingsregio's (OOR's), samenwerkingsorganisaties met UMC's waarin alle opleidingsziekenhuizen participeren. Sommige Brabantse opleidingsziekenhuizen hebben opleidingsplaatsen in meerdere OOR's. In 2009 is er intensief overlegd over de mogelijkheid van zogenaamde grenscorrecties, waarbij opleidingsziekenhuizen al hun aios-plaatsen in één OOR onderbrengen. Vooral in het OOR Utrecht, waarin het Jeroen Bosch Ziekenhuis rechtstreeks participeert en drie opleidingsziekenhuizen (Amphia, Elisabeth en TweeSteden) door de BMS worden vertegenwoordigd, hebben deze grenscorrecties tot intensief overleg geleid. Er zijn enkele grenscorrecties gerealiseerd, maar dit dossier is nog niet afgerond.

De BMS heeft zich niet gemengd in de modernisering van de opleidingsprogramma's van de medisch specialistische vervolgoopleidingen. Elk van de opleidingsziekenhuizen is daar in 2009 in eigen kring en in samenwerking met de eigen OOR-partners intensief mee bezig geweest.

In het kader van de kwaliteitszorg heeft de BMS in het verleden onderzoeken naar het leerklimaat d.m.v. de vragenlijst PHEEM gefaciliteerd. In 2009 werd de landelijke uitrol van de vragenlijst D-rect verwacht. Dat is echter (nog) niet gebeurd. Daardoor heeft er in 2009 in veel van de aangesloten opleidingsziekenhuizen geen onderzoek naar het leerklimaat plaats gevonden.

## 10. Cursussen en trainingen voor aios

De BMS heeft in 2009 15 cursussen voor aios verzorgd op het gebied van algemene competenties. Het betrof 12 verschillende onderwerpen. Aan deze cursussen hebben ongeveer 230 aios deelgenomen. Nieuw in 2009 was de deelname van 32 aios van het Radboud MC aan de cursus Intern en Extern Management. En via samenwerking met de SMPEE van 48 klinisch fysici in opleiding, die deelnamen aan de cursussen Intern en Extern Management en Gezondheidsrecht, en voor wie ook nog een aparte cursus Financieel Management georganiseerd werd. Het aantal 'gewone' deelnemers bedroeg dus 150 aios, een forse groei t.o.v. 2008, toen er ongeveer 100 deelnemers waren. In 2009 waren er nieuwe cursussen op het gebied van de Medische Ethiek (in samenwerking met het Erasmus MC) en van de Statistiek (in samenwerking met de Universiteit van Tilburg). Vooral laatstgenoemde cursussen (3 cursussen in de vorm van elk 2 avondbijeenkomsten) was bijzonder succesrijk met bijna 30 deelnemers per cursus. De deelnemerswaardering voor de cursussen was 4 à 4,5 op een 5-punts schaal.

## 11. Opleiding Nurse Practitioners

De tweejarige masteropleiding Advanced Nursing Practice wordt verzorgd door Fontys Hogescholen, in samenwerking met de Hogeschool Avans. Het gaat om een masteropleiding op HBO-niveau. Het totaal aantal NP's dat momenteel bij Fontys wordt opgeleid bedraagt ongeveer 70. Deze studenten zijn deels afkomstig uit bij de BMS aangesloten ziekenhuizen, maar voor een belangrijk deel ook van andere ziekenhuizen en instellingen voor gezondheidszorg.

Het inpassen van afgestudeerde nurse practitioners (evenals van physician assistants) in de organisatiestructuur van de aangesloten zorginstellingen laat nog steeds veel te wensen over. Onduidelijkheid over bekostiging en vermeende competentiestrijd met de traditionele medische beroepsbeoefenaren zijn hier belemmerende factoren.

In 2008 is ook het onder leiding van de SKOH uitgevoerde experiment met nurse practitioners in de huisartspraktijk met zeer positieve evaluaties afgesloten. Ook deze opleiding wordt verzorgd door Fontys Hogescholen, in samenwerking met de huisartsopleiding van het UMC van Maastricht. Het experiment is zeer positief onthaald op beleidsniveau (VWS, Provincie, Gemeenten) maar de implementatie op grote schaal stuit ook hier op praktische bezwaren. Daarom is door de SKOH in 2009 een aanvraag voor een vervolproject ingediend bij VWS: Naar een landelijke implementatie van de NP en PA in de eerste lijn. Mede dankzij een bescheiden co-financiering door de BMS is de aanvraag inmiddels door VWS gehonoreerd. De BMS verwacht van dit project resultaten m.b.t. implementatiestrategieën die verder gaan dan alleen de eerste lijn, en die wellicht ook dienstig kunnen zijn bij het doorbreken van de huidige implementatiebelemmeringen in de tweede lijn.

## 12. Eerstelijns Arbeidsmarkt en Opleidingen Project Brabant - EAOPB

De BMS is dit project eind 2009 gestart omdat er in de eerstelijns zorg behoefte ontstaat aan allerlei nieuwe functies. Naast de al bekende praktijkondersteuner somatiek ook de praktijkondersteuner GGZ, de spoedverpleegkundige (op de spoedposten) en de praktijkmanager. Het project is erop gericht om de behoeften uit het veld te matchen met de mogelijkheden van de opleidingen, als dan niet resulterend in nieuwe opleidingen of opleidingsmodules. Het project wordt uitgevoerd door een viertal werkgroepen, één voor elk van de geïdentificeerde nieuwe beroepen. Er is door de BMS een externe projectleider aangetrokken. Het eindrapport wordt in de eerste helft van 2010 verwacht.

### 13. Project Ouderenzorg in de Praktijk

Medische ouderenzorg neemt binnen de huisartsgeneeskunde een steeds grotere plaats in. Gezien de aard van de problematiek: multimorbiditeit, polyfarmacie, achteruitgang in cognitie, autonomie en sociale inbedding, is het van belang dat de huisarts de oudere goed leert kennen en kan 'coachen'. Dat coachen geldt tevens de andere professionals in zijn praktijk, waarmee hij als huisarts moet samenwerken. Hij moet het overzicht bewaren over de activiteiten van die professionals en hij moet ze in algemene zin kunnen aansturen. De huisarts als casemanager dus. Omdat deze probleemstelling aansluit bij een binnen de Stichting Gezondheidscentra Eindhoven gevoelde behoefte is hierover op initiatief van de BMS in 2009 een project gestart, samen met de huisartsopleiding van het UMC Maastricht: Ouderenzorg in de Praktijk. De uitvoering is in handen van een projectmedewerker. De bedoeling is dat de resultaten van dit project doorwerken in de competenties en programmaonderdelen van de huisartsopleiding

### 14. Project Profyd

De BMS is een overeenkomst aangegaan met TNO – Kwaliteit van Leven om in Eindhoven e.o. een project Project PROFYD uit te voeren: **P**Reventie van peri**O**peratieve morbiditeit en mortaliteit bij fragiele patiënten woonachtig in de regio Eindhoven door middel van state of the art **F**ysiotherapie en **D**iëtetiek in een patiënt georiënteerde 1<sup>ste</sup> en 2<sup>de</sup> lijns zorgintegratie. De betrokkenheid van de BMS wordt gemotiveerd door de mogelijke consequenties van de door het project beoogde aanpak voor de (bij)scholing van fysiotherapeuten en diëtisten. De gemeente Eindhoven is hierbij actief betrokken. Op 29-1-2009 vond een stakeholdersbijeenkomst plaats. Vervolgens is een subsidieaanvraag ingediend bij ZonMW voor het nationaal programma ouderenzorg. De uitslag daarvan wordt in 2010 verwacht. Dan kan ook de feitelijke start van het project plaats vinden. De participatie van Fontys Hogescholen met het oog op de ontwikkeling en uitvoering van her- en bijscholing is in 2009 geregeld.

### 15. Project Opleiding medisch analist

Er dreigt binnen enkele jaren een tekort te ontstaan aan analisten, met name klinisch chemisch analisten, zowel op MBO- als op HBO-niveau. Fontys Hogescholen, ROC Eindhoven en Avans Hogeschool hebben in overleg met de BMS en met een vertegenwoordiger van de klinisch chemici in de regio een aanvraag en programma gemaakt voor een zogenaamd Associate Degree. Door de BMS zijn de ziekenhuizen in de regio benaderd om het plan te ondersteunen en om de daarvoor benodigde leer-werkplaatsen beschikbaar te stellen. Het wachten is nu op het besluit van OCW om een nieuwe aanvraagronde voor AD-programma's van start te laten gaan. Dat wordt nu verwacht voor het voorjaar van 2010. De start wordt voorzien voor 2011.

### 16. Euregio Rijn-Waal

De BMS is in 2009 lid geworden van de Euregio Rijn-Waal. Het is de bedoeling om in 2010 binnen dit verband de mogelijkheden te onderzoeken voor grensoverschrijdende samenwerking bij de opleiding van artsen, medisch specialisten e.d. Uiteenlopend van de mogelijkheid om stages (coschappen) te lopen aan weerszijden van de landsgrenzen tot de mogelijkheid om de instroom te bevorderen in de vervolgopleiding van Nederlandse artsen in Duitsland en Duitse artsen in Nederland. Bij dit onderzoek wordt het Radboud MC betrokken.

## 17. Leerhuizen

Inmiddels beschikken alle grote opleidingsziekenhuizen in de regio over een fysieke plaats waar onderwijs en opleiding geconcentreerd zijn. Tevens hebben zij ook alle onderwijs- en opleidingsactiviteiten (medische opleidingen, verpleegkundige opleidingen, bedrijfsopleidingen) binnen één en hetzelfde organisatorisch kader bijeengebracht. In de STZ-huizen wordt hiervoor veelal de term “leerhuis” gebezigd. Begin 2009 heeft er een overleg plaats gevonden over mogelijkheden tot samenwerking tussen deze Brabantse leerhuizen. Naast cursussen (zie punt 10) lijkt onderlinge samenwerking op het gebied van vaardighedenonderwijs en e-learning het meest kansrijk. Verschillen van opvatting over de wijze van onderlinge verrekening maken dit tot een moeilijk traject.

## 18. Bestuur – Bureau

De BMS is een stichting. Aan het hoofd staat een bestuur, bestaande uit vertegenwoordigers van alle participerende instellingen. Er deden zich in 2009 enkele personele wisselingen voor: De plaats van Schipper werd ingenomen door Batenburg, die van Engelen door Suttorp. Namens de nieuwe leden traden Van Kalmthout, Castenmiller, Muurling en Spaan toe. Het bestuur bestond in 2009 uit de volgende personen:

- Dr. R. Vreeman (Gemeente Tilburg, voorzitter, lid DB)
- Prof.Dr. B. Berden (St. Elisabeth Ziekenhuis, secretaris-penningmeester, lid DB)
- Dr. P. Batenburg (Catharina Ziekenhuis, lid DB)
- Mw. E. Teune (Fontys Hogescholen, tot 30-9-'09, lid DB)
- Mw. Drs. W. de Koning (Fontys Hogescholen, vanaf 30-9-'09, lid DB)
- De heer P. Castenmiller (De Wever)
- Drs. H.M. Don (Gemeente Eindhoven)
- Prof. Dr. E. Heineman (Máxima Medisch Centrum)
- Dr. F. van Kalmthout (Avans Hogeschool)
- Ir. A. Lundqvist (TU Eindhoven, in de regel vervangen door Mr. R. Debeij)
- Th. Meijer (Provincie Noord Brabant)
- De heer T. Muurling (SVVE-Archipel)
- Mr. H. van Oorscot (Universiteit van Tilburg, in de regel vervangen door Prof. Th. Verhallen)
- Dr. R. Roorda (St. Anna Zorggroep)
- Prof.Dr. W. Spaan (Jeroen Bosch Ziekenhuis)
- Dr. O. Suttorp (Amphia Ziekenhuis)
- Mw. B. van der Walle (Elkerliek Ziekenhuis)
- Dr. P. de Zwart (TweeSteden Ziekenhuis)

In 2009 had het BMS-bestuur twee vergaderingen: 25-3-2009 en 30-9-2009. Het DB kwam eveneens twee maal bijeen: 29-5-2009 en 18-12-2009

Het BMS-bureau bestond in 2009 uit:

- Drs. H.L. Hendrix (directeur)
- Mw. Drs. M. Cuisinier (coördinator huisartsopleiding Oost-Brabant / Nijmegen)
- Mw. Drs. D. Kik (coördinator huisartsopleiding Midden- en West-Brabant)
- Drs. F. Bekkers (coördinator huisartsopleiding Zuidoost-Brabant/Maastricht)
- Drs. V. Vanneste (coördinator opleiding specialist ouderengeneeskunde)
- Drs. B. Dollekens (coördinator coschappen Sociale Geneeskunde Nijmegen)
- Mw. Drs. M. Los-Priester (coördinator opleiding JGZ)
- Mw M. Beeren (secretaresse).

Het bureau was in 2009 gevestigd in het St. Elisabeth Ziekenhuis Tilburg.

Vastgesteld in de Bestuursvergadering van 24 maart 2010.